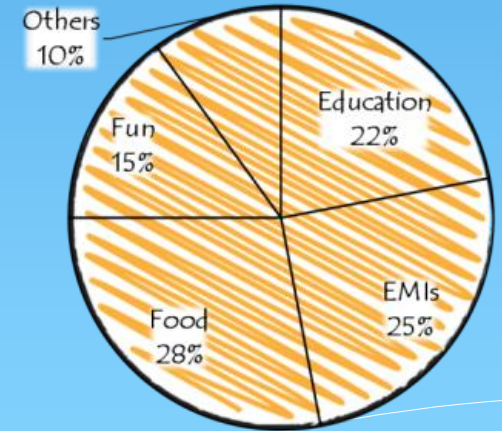
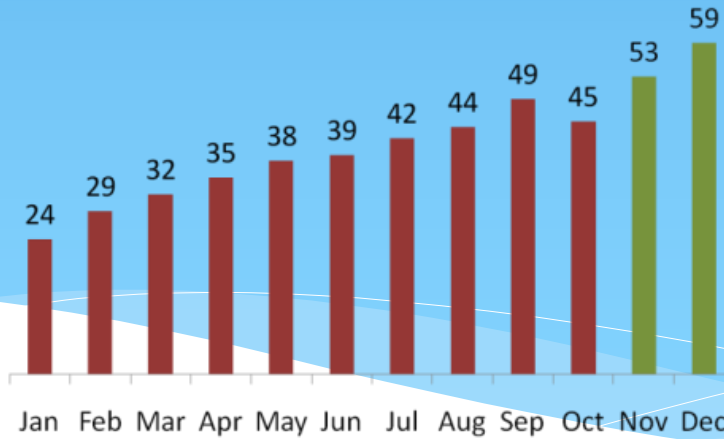
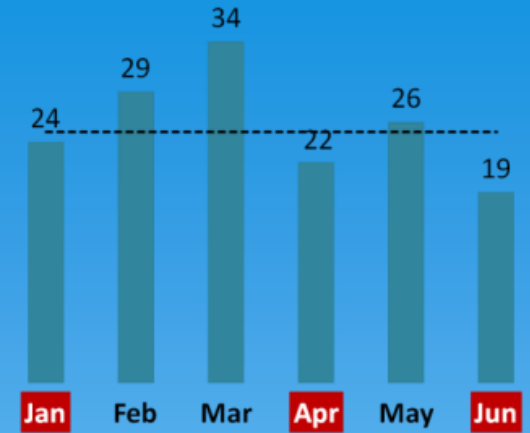


تقرير قياس التقدم في الخطة التشغيلية لقسم الكفالات والاستقبال ومدراء الحسابات النصف الاول ٢٠٢١م



تكافل رعاية الأيتام

بمنطقة المدينة المنورة

مؤشرات اداء الخطة التشغيلية لقسم الكفالات و الاستقبال



| المؤشر | النسبة المئوية | الهدف الاستراتيجي |
|-----------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------|
| تحديث بيانات الكفلاء | %٨٩ | تفعيل قيم الشفافية مع الكافلين والداعمين لأنشطة ومشاريع الجمعية |
| نسبة رضا الكفلاء والمتبرعين عن الموظفين | %٩٧ | |
| نسبة التقارير المنجزة | %٤٣ | |
| نسبة استمرار الكفلاء | %٧٧ | تنمية الموارد الذاتية للجمعية وتحقيق الإستدامة المالية |
| عدد طلبات الكفلاء المنجزة | %٨٩ | |
| نسبة تقييم الخدمات المقدمة من الجمعية | %٩٧ | |
| | | |
| | %٨٢ | النسبة المئوية للهدف الاستراتيجي |

قياس التقدم في الهدف الاستراتيجي

82%

الموظف: مروان أحمد محمد ميان



تكافل الرعاية والابتكار

بمنطقة المدينة المنورة

| | |
|----------------------|--------------|
| مروان أحمد محمد ميان | اسم الموظف |
| 722,318 | دخل الموظف |
| 23 | عدد المشاريع |

| النسبة المئوية | الهدف الاستراتيجي |
|----------------|-----------------------------------------------------------------|
| %٧٢ | تفعيل قيم الشفافية مع الكافلين والداعمين لأنشطة ومشاريع الجمعية |
| %١٠٠ | تنمية الموارد الذاتية للجمعية وتحقيق الإستدامة المالية |
| %٢٨ | |
| %٧٩ | |
| %٧٢ | |
| | |
| %٧٠ | النسبة المئوية للهدف الاستراتيجي |

قياس التقدم في الهدف الاستراتيجي

70%

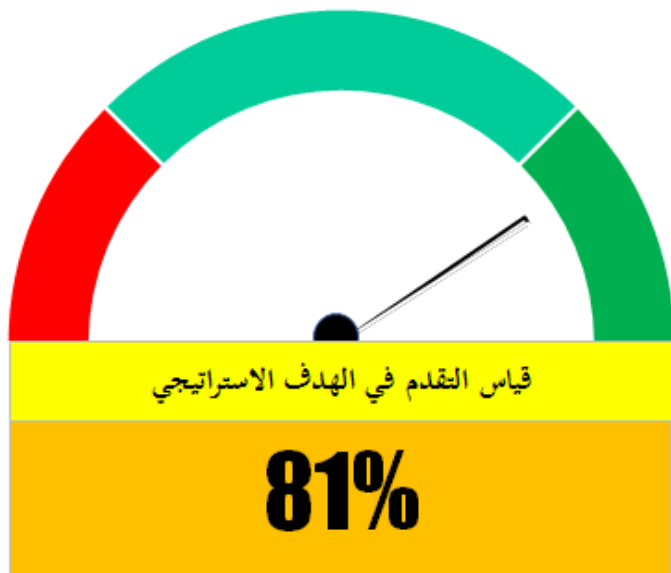
الموظف: فايز مرشود راشد الصاعدي



تكافل الرعاية الأيتام

بمنطقة المدينة المنورة

| | |
|-------------------------|--------------|
| فايز مرشود راشد الصاعدي | اسم الموظف |
| 95111 | دخول الموظف |
| 17 | عدد المشاريع |



| الهدف الاستراتيجي | النسبة المئوية | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------|
| تفعيل قيم الشفافية مع الكافلين والداعمين لأنشطة ومشاريع الجمعية | %١٠٠ | تحديث بيانات الكفلاء |
| تنمية الموارد الذاتية للجمعية وتحقيق الإستدامة المالية | %٧٩ | نسبة رضا الكفلاء والمتبرعين عن الموظف |
| | %٢٦ | نسبة التقارير المنجزة |
| | %١٠٠ | نسبة استمرار الكفلاء |
| | %١٠٠ | عدد طلبات الكفلاء المنجزة |
| النسبة المئوية للهدف الاستراتيجي | %٨١ | |

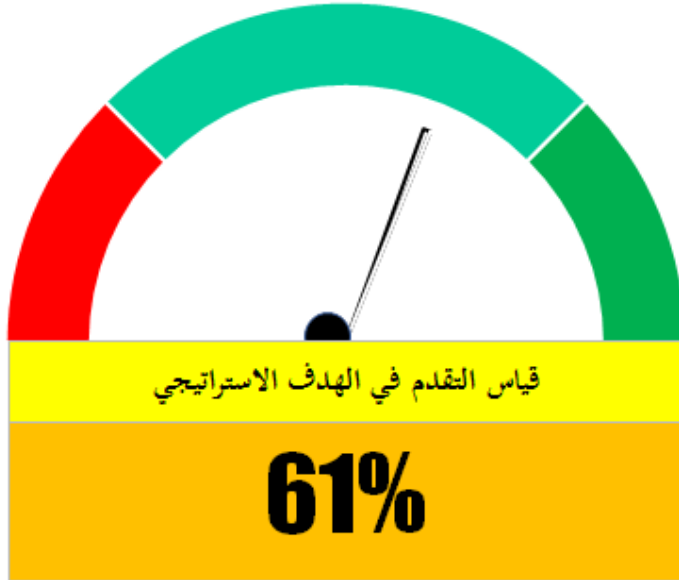
الموظف: عيسى رزيق رزق الصاعدي



تكافل الرعاية الأيتام

بمنطقة المدينة المنورة

| | |
|-----------------------|--------------|
| عيسى رزيق رزق الصاعدي | اسم الموظف |
| 458820 | دخل الموظف |
| 20 | عدد المشاريع |



| الهدف الاستراتيجي | النسبة المئوية | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------|
| تفعيل قيم الشفافية مع الكافلين والداعمين لأنشطة ومشاريع الجمعية | %٤١ | تحديث بيانات الكفلاء |
| تنمية الموارد الذاتية للجمعية وتحقيق الإستدامة المالية | %١٠٠ | نسبة رضا الكفلاء والمتبرعين عن الموظف |
| | %٥٠ | نسبة التقارير المنجزة |
| | %٧٤ | نسبة استمرار الكفلاء |
| | %٤١ | عدد طلبات الكفلاء المنجزة |
| النسبة المئوية للهدف الاستراتيجي | %٦١ | |

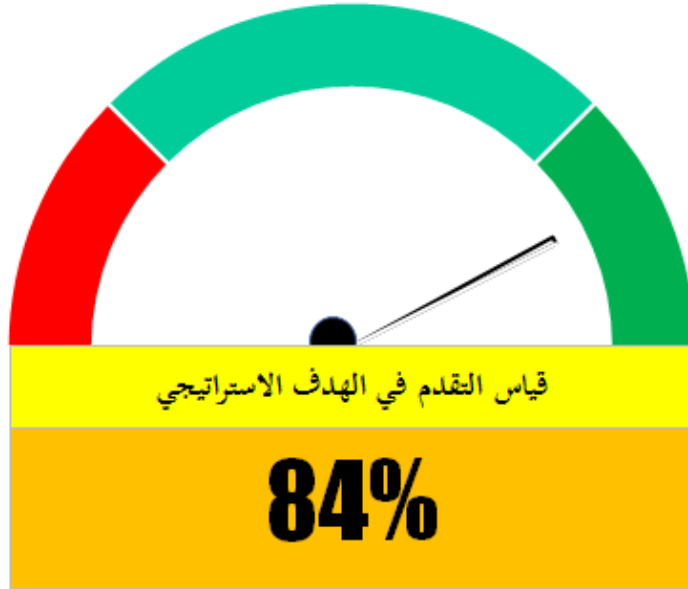
الموظف: يزيد أحمد أكبر علي



تكافل ورعاية الأيتام

بمنطقة المدينة المنورة

| | |
|--------------------|--------------|
| يزيد أحمد أكبر علي | اسم الموظف |
| 114725 | دخول الموظف |
| 15 | عدد المشاريع |



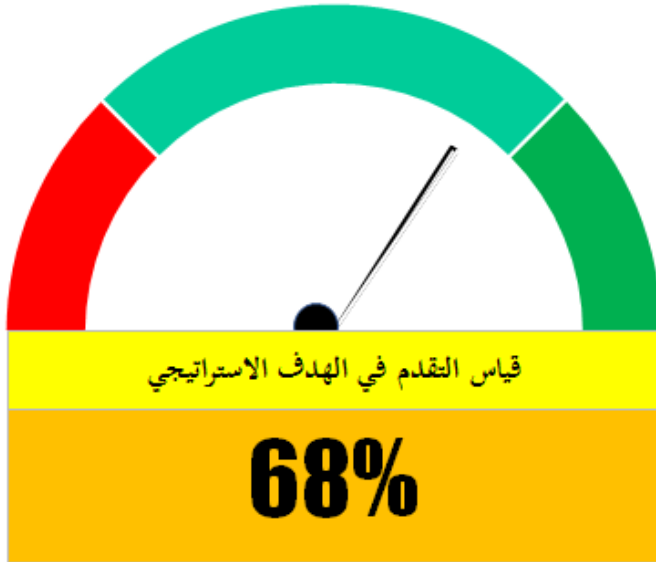
| الهدف الاستراتيجي | النسبة المئوية | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------|
| تفعيل قيم الشفافية مع الكافلين والداعمين لأنشطة ومشاريع الجمعية | ٩٩% | تحديث بيانات الكفلاء |
| تنمية الموارد الذاتية للجمعية وتحقيق الإستدامة المالية | ١٠٠% | نسبة رضا الكفلاء والمتبرعين عن الموظف |
| | ٤٣% | نسبة التقارير المنجزة |
| | ٧٩% | نسبة استمرار الكفلاء |
| | ١٠٠% | عدد طلبات الكفلاء المنجزة |
| | | |
| النسبة المئوية للهدف الاستراتيجي | ٨٤% | |

الموظف: أحمد محمد معلث العوفي



تكافل الرعاية الأيتام

بمنطقة المدينة المنورة



| | |
|-----------------------|--------------|
| أحمد محمد معلث العوفي | اسم الموظف |
| 758054 | دخل الموظف |
| 23 | عدد المشاريع |

| الهدف الاستراتيجي | النسبة المئوية | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------|
| تفعيل قيم الشفافية مع الكافلين والداعمين لأنشطة ومشاريع الجمعية | 67% | تحديث بيانات الكفلاء |
| تنمية الموارد الذاتية للجمعية وتحقيق الإستدامة المالية | 67% | نسبة رضا الكفلاء والمتبرعين عن الموظف |
| | 36% | نسبة التقارير المنجزة |
| | 77% | نسبة استمرار الكفلاء |
| | 67% | عدد طلبات الكفلاء المنجزة |
| النسبة المئوية للهدف الاستراتيجي | 68% | |

الموظف: عبدالرحمن حمد عبيد الجهني



| | |
|---------------------------|--------------|
| عبدالرحمن حمد عبيد الجهني | اسم الموظف |
| 112008 | دخول الموظف |
| 17 | عدد المشاريع |

| الهدف الاستراتيجي | النسبة المئوية | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------|
| تفعيل قيم الشفافية مع الكافلين والداعمين لأنشطة ومشاريع الجمعية | 99% | تحديث بيانات الكفلاء |
| تنمية الموارد الذاتية للجمعية وتحقيق الإستدامة المالية | 100% | نسبة رضا الكفلاء والمتبرعين عن الموظف |
| | 32% | نسبة التقارير المنجزة |
| | 85% | نسبة استمرار الكفلاء |
| | 97% | عدد طلبات الكفلاء المنجزة |
| النسبة المئوية للهدف الاستراتيجي | 83% | |

قياس التقدم في الهدف الاستراتيجي

83%

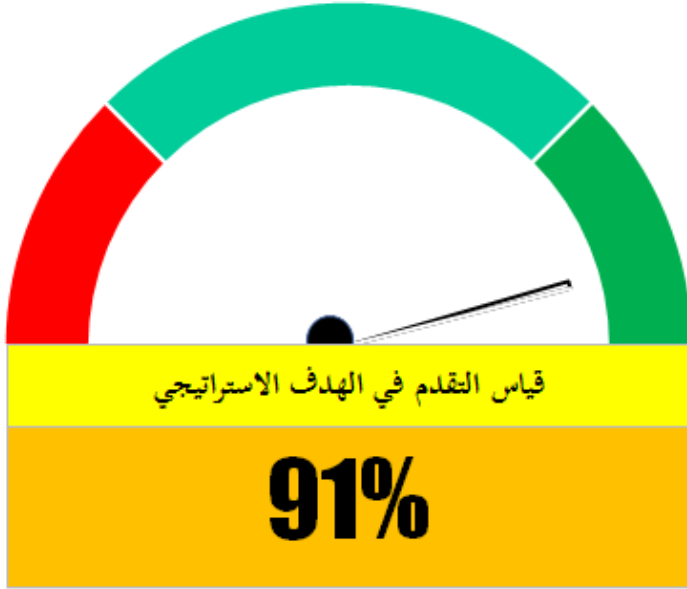
الموظف: عبدالرحمن عمر محمد السبحي



تكافل الرعاية الأيتام

بمنطقة المدينة المنورة

| | |
|---------------------------|--------------|
| عبدالرحمن عمر محمد السبحي | اسم الموظف |
| 509949 | دخل الموظف |
| 19 | عدد المشاريع |



| النسبة المئوية | الهدف الاستراتيجي |
|----------------|----------------------------------|
| 100% | تفعيل قيم الشفافية مع الكافلين |
| 95% | والداعمين لأنشطة ومشاريع الجمعية |
| 72% | تنمية الموارد الذاتية للجمعية |
| 88% | وتحقيق الإستدامة المالية |
| 100% | عدد طلبات الكفلاء المنجزة |
| 91% | النسبة المئوية للهدف الاستراتيجي |

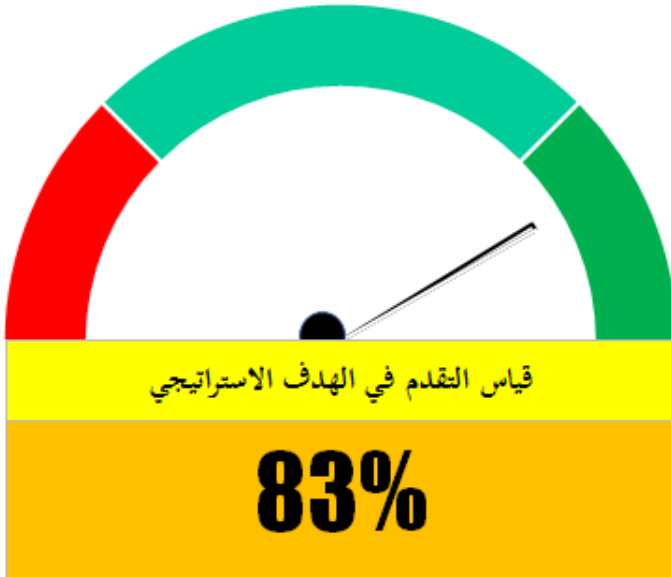
الموظف: بندر علي عنيزان الجهني



تكافل ورعاية الأيتام

بمنطقة المدينة المنورة

| | |
|--------------|------------------------|
| اسم الموظف | بندر علي عنيزان الجهني |
| دخل الموظف | 96175 |
| عدد المشاريع | 17 |



| الهدف الاستراتيجي | النسبة المئوية | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------|
| تفعيل قيم الشفافية مع الكافلين والداعمين لأنشطة ومشاريع الجمعية | %٩٨ | تحديث بيانات الكفاءة |
| تنمية الموارد الذاتية للجمعية وتحقيق الإستدامة المالية | %١٠٠ | نسبة رضا الكفاءة والمتبرعين عن الموظف |
| | %٣٦ | نسبة التقارير المنجزة |
| | %٨٢ | نسبة استمرار الكفاءة |
| | %٩٨ | عدد طلبات الكفاءة المنجزة |
| | | |
| النسبة المئوية للهدف الاستراتيجي | %٨٣ | |

الموظف: أحمد محمد عطية الحربي



تكافل الرعاية الأيتام

بمنطقة المدينة المنورة

| | |
|-----------------------|--------------|
| أحمد محمد عطية الحربي | اسم الموظف |
| 155553 | دخول الموظف |
| 17 | عدد المشاريع |



| الهدف الاستراتيجي | النسبة المئوية | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------|
| تفعيل قيم الشفافية مع الكافلين والداعمين لأنشطة ومشاريع الجمعية | 100% | تحديث بيانات الكفلاء |
| تنمية الموارد الذاتية للجمعية وتحقيق الإستدامة المالية | 73% | نسبة رضا الكفلاء والمتبرعين عن الموظف |
| | 50% | نسبة التقارير المنجزة |
| | 76% | نسبة استمرار الكفلاء |
| | 100% | عدد طلبات الكفلاء المنجزة |
| النسبة المئوية للهدف الاستراتيجي | 80% | |

الموظف: عبدالله فهد متعب الرويثي



تكافل الرعاية الأيتام

بمنطقة المدينة المنورة

| | |
|--------------------------|--------------|
| عبدالله فهد متعب الرويثي | اسم الموظف |
| 1113302 | دخول الموظف |
| 24 | عدد المشاريع |

| الهدف الاستراتيجي | النسبة المئوية | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------|
| تفعيل قيم الشفافية مع الكافلين والداعمين لأنشطة ومشاريع الجمعية | %٨٥ | تحديث بيانات الكفلاء |
| تنمية الموارد الذاتية للجمعية وتحقيق الإستدامة المالية | %١٠٠ | نسبة رضا الكفلاء والمتبرعين عن الموظف |
| | %٤٨ | نسبة التقارير المنجزة |
| | %٦٥ | نسبة استمرار الكفلاء |
| | %٨٥ | عدد طلبات الكفلاء المنجزة |
| النسبة المئوية للهدف الاستراتيجي | %٧٧ | |

قياس التقدم في الهدف الاستراتيجي

77%

الموظف: أحمد سالم سليم العوفي



تكافل ورعاية الأيتام

بمنطقة المدينة المنورة

| | |
|-----------------------|--------------|
| أحمد سالم سليم العوفي | اسم الموظف |
| 1359597 | دخول الموظف |
| 26 | عدد المشاريع |

| الهدف الاستراتيجي | النسبة المئوية | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------|
| تفعيل قيم الشفافية مع الكافلين والداعمين لأنشطة ومشاريع الجمعية | %١٠٠ | تحديث بيانات الكفلاء |
| تنمية الموارد الذاتية للجمعية وتحقيق الإستدامة المالية | %٩٩ | نسبة رضا الكفلاء والمتبرعين عن الموظف |
| | %٤٣ | نسبة التقارير المنجزة |
| | %٩٨ | نسبة استمرار الكفلاء |
| | %١٠٠ | عدد طلبات الكفلاء المنجزة |
| | | |
| النسبة المئوية للهدف الاستراتيجي | %٨٨ | |

قياس التقدم في الهدف الاستراتيجي

88%

الموظف: مازن ضيف الله فويران اللهبي



تكافل الرعاية الأيتام

بمنطقة المدينة المنورة

| | |
|-----------------------------|--------------|
| مازن ضيف الله فويران اللهبي | اسم الموظف |
| 411155 | دخل الموظف |
| 20 | عدد المشاريع |

| الهدف الاستراتيجي | النسبة المئوية | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------|
| تفعيل قيم الشفافية مع الكافلين والداعمين لأنشطة ومشاريع الجمعية | 100% | تحديث بيانات الكفلاء |
| تنمية الموارد الذاتية للجمعية وتحقيق الإستدامة المالية | 54% | نسبة رضا الكفلاء والمتبرعين عن الموظف |
| | 59% | نسبة التقارير المنجزة |
| | 100% | نسبة استمرار الكفلاء |
| | | عدد طلبات الكفلاء المنجزة |
| النسبة المئوية للهدف الاستراتيجي | 83% | |

قياس التقدم في الهدف الاستراتيجي

83%

الموظف: سامي خلف حنيف الحربي



تَكَافُلُ الرَّعَايَةِ الْإِيتَامِيَّةِ

بمنطقة المدينة المنورة

| | |
|----------------------|--------------|
| سامي خلف حنيف الحربي | اسم الموظف |
| 1143639 | دخل الموظف |
| 23 | عدد المشاريع |

| النسبة المئوية | الهدف الاستراتيجي |
|----------------|----------------------------------|
| %٩٣ | تفعيل قيم الشفافية مع الكافلين |
| %٩٨ | والداعمين لأنشطة ومشاريع الجمعية |
| %٤٧ | تنمية الموارد الذاتية للجمعية |
| %٦٢ | وتحقيق الإستدامة المالية |
| %٩٣ | |
| %٧٩ | النسبة المئوية للهدف الاستراتيجي |

